

**COMUNE DI PADERNA
PROV DI AL**

**DELIBERAZIONE N. 04
DEL 15/03/2016**

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE 2016

L'anno duemilasedici addi*quindici del mese di marzo alle ore 19:00 nella sala delle adunanze consiliari previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge vennero oggi convocati a seduta i Componenti la Giunta Comunale.

All'appellano risultano:

N°	Cognome Nome	Presente	Assente
1	Gualco Matteo	*	
2	Simonelli Andrea	*	
3	Ciparelli Valentina		*
			*
		Tot 2	1

Assiste l'adunanza l'infrascritto Segretario Comunale sig.ra Rossella Dssa Fiorillo il quale provvede alla redazione del presente verbale. Essendo legale il numero degli intervenuti, il sig Gualco Matteo assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il Decreto Legislativo n. 150/2009, che da attuazione ai principi indicati dalla legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, valutazione e monitoraggio degli obiettivi in funzione dell'applicazione del sistema di premialità individuale;

Atteso che il citato decreto stabilisce, all'art. 4, che le amministrazioni pubbliche devono sviluppare il ciclo di gestione della performance, il quale si articola nelle seguenti fasi:

- definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei relativi indicatori;
- collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

Visto, in particolare, l'art. 10 del citato decreto, il quale stabilisce che le amministrazioni pubbliche redigano annualmente un documento programmatico triennale denominato Piano della performance, da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi e alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale e i relativi indicatori;

Preso atto che non essendo stato approvato il Bilancio di Previsione 2016, il Piano della Performance 2016, non può allo stato attuale essere corredato dai completi riferimenti di carattere economico finanziario;

Considerata però l'importanza per l'Ente che il Piano della Performance sia approvato per tempo, dato che è essenziale per l'eshaustività della programmazione, la completezza dei controlli interni, il supporto alla valutazione, la definizione del quadro di riferimento della performance;

Riscontrato che gli obiettivi provvisori relativi all'anno 2016 inseriti nel Piano della Performance rispettano la missione istituzionale, le priorità politiche e le strategie dell'Amministrazione e gli obiettivi operativi risultano chiari, performanti e misurabili;

Evidenziato che:

- il conseguimento degli obiettivi inseriti nel Piano è condizione necessaria per l'erogazione dei premi annuali sui risultati della performance e che l'erogazione dei premi è inoltre determinata in base alla valutazione della performance individuale;
- i risultati organizzativi raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati nel Piano della Performance saranno riportati a consuntivo nella Relazione sulla Performance;

Ritenuto, alla luce di quanto fin qui esposto, di procedere all'approvazione del Piano della Performance provvisorio anni 2016-2018;

Visti:

- lo Statuto Comunale;
- il Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
- il Regolamento comunale per l'organizzazione degli uffici e dei servizi;

Visto il parere favorevole ex art. 49 comma 1 del Decreto Legislativo n. 267 del 18-08-2000 e s.m.i. del Responsabile dell'Area Amministrativa-Contabile, per quanto attiene la regolarità tecnica;

Con voti unanimi e favorevoli espressi nei modi e termini di legge;

DELIBERA

Di approvare, per le ragioni esposte in premessa, il Piano della Performance provvisorio anno 2016/2018 allegato alla presente deliberazione quale sua parte integrante e sostanziale.

Di evidenziare che il conseguimento degli obiettivi inseriti nel Piano è condizione necessaria per l'erogazione dei premi annuali sui risultati della performance e che la quantificazione dei premi verrà determinata in base alla valutazione della performance individuale.

Di disporre che il Piano della Performance provvisorio venga pubblicato alla sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web del Comune.

Di trasmettere copia del presente atto e dell'allegato Piano della Performance ai Responsabili dei Servizi, i quali, a loro volta, dovranno garantire opportuna ed approfondita conoscenza dei contenuti del Piano ai propri collaboratori coinvolti nell'attuazione degli obiettivi.

Successivamente con voti unanimi e favorevoli la presente viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Decreto Legislativo 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

f.to Matteo Gualco

IL CONSIGLIERE

f.to Andrea Simonelli

IL SEGRETARIO

f.to Fiorillo Rossella

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che la presente deliberazione:

- è stata pubblicata all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal 16/03/16
- è divenuta esecutiva il giorno

X è stata dichiarata immediatamente esecutiva

Paderna, 16/03/16



IL SEGRETARIO

Rosella Fiorillo

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE, AD USO AMMINISTRATIVO
